

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор БУ города Омска



«С.Ю. Цыганов»

Мухометович

Приказ № 111-ОД
от 09 января 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В

БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ГОРОДА ОМСКА

«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА

«ЦЕНТР ЛЫЖНОГО СПОРТА»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 378 и определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции в бюджетном учреждении города Омска «спортивная школа олимпийского резерва «Центр лыжного спорта» (далее – Рабочая группа).

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказом директора департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска от 14.12.2012 года «О мерах по профилактике коррупции в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города Омска, Уставом и настоящим положением Учреждения.

1.3. Рабочая группа является совещательным органом, который осуществляет комплекс мероприятий по:

- Выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- Выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Учреждение с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;
- Организации проведения антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов, изданных в Учреждении;
- Созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников Учреждения по проблемам коррупции;

- Содействие формированию системы антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного мировоззрения, гражданским инициативам, направленным на противодействие коррупции в Учреждении.

1.4. Для целей настоящего положения используются следующие понятия и определения:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в БУ города Омска «СШОР «ЦЛС», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизация и ликвидация их последствий;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на реализацию мер антикоррупционной политики.

В БУ города Омска «СШОР «ЦЛС» субъектами антикоррупционной политики являются все сотрудники Учреждения.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

II. Задачи Рабочей группы

Для решения стоящих перед ней задач Рабочая группа:

2.1. Участвует в разработке и реализации приоритетных направлений осуществления руководством Учреждения антикоррупционной политики.

2.2. Координирует деятельность руководства Учреждения по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений.

2.3. Вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в Учреждении.

2.4. Вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

2.5. Взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

III. Порядок формирования и деятельность Рабочей группы

- 3.1. Работа Рабочей группы осуществляется на плановой основе;
- 3.2. План работы формируется на основании предложений, внесенных исходя из складывающейся ситуации и обстановки;
- 3.3. План составляется на год и утверждается на заседании Рабочей группы;
- 3.4. Работой Рабочей группы руководит Председатель Рабочей группы;
- 3.5. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. По решению Председателя Рабочей группы могут проводиться внеочередные заседания Рабочей группы. Предложения по повестке дня заседания Рабочей группы могут вноситься любым членом Рабочей группы. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Рабочей группы утверждаются Председателем Рабочей группы.
- 3.6. Заседания Рабочей группы ведет Председатель Рабочей группы, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя Рабочей группы;
- 3.7. Присутствие на заседаниях Рабочей группы членов Рабочей группы обязательно. Делегирование членом Рабочей группы своих полномочий в Рабочей группы иным должностным лицам не допускаются. В случае невозможности присутствия члена Рабочей группы на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя Рабочей группы. Лицо, исполняющее обязанности должностного лица, являющегося членом Рабочей группы, принимает участие в заседании Рабочей группы с правом совещательного голоса. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях Рабочей группы могут привлекаться иные лица.
- 3.8. Решения Рабочей группы принимаются на его заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Рабочей группы и вступают в силу после утверждения Председателем Рабочей группы. Решения Рабочей группы на утверждение Председателю Рабочей группы представляет секретарь Рабочей группы.
- 3.9. Решения Рабочей группы оформляются протоколом. В протоколе указываются дата заседания, фамилии присутствующих на нем лиц, повестка дня, принятые решения и результаты голосования. При равенстве голосов голос председателя Рабочей группы является решающим.
- 3.10. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений. Члены Рабочей группы и лица участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известны в ходе Рабочей группы.
- 3.11. Каждый член Рабочей группы, не согласный с решением комиссии, имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.
- 3.12. Организацию заседания Рабочей группы и обеспечение подготовки проектов ее решений осуществляет секретарь Рабочей группы. В случае необходимости решения Рабочей группы могут быть приняты в форме приказов директора БУ города Омска «СШОР «ЦЛС». Решения Рабочей группы доводятся до сведения всех заинтересованных лиц, органов и организаций.
- 3.13. Основанием для проведения внеочередного заседания Рабочей группы является информация о факте коррупции в образовательной организации, полученная

директором БУ города Омска «СШОР «ЦЛС» от правоохранительных органов, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан.

9.14. Информация, указанная в пункте 9.13. настоящего Положения рассматривается Рабочей группой, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданского служащего; описание факта коррупции, данные об источнике информации.

9.15. По результатам проведения внеочередного заседания, Рабочая группа предлагает принять решение о проведении служебной проверки сотрудника структурного подразделения, в котором зафиксирован факт коррупции.

IV. Основные задачи и функции Рабочей группы

4.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан;

4.2. Основными функциями Рабочей группы являются:

- разработка основных направлений антикоррупционной политики;
- участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, осуществление контроля за ходом их реализации;
- участие в рассмотрении заключений, составленных по результатам проведения антикоррупционных экспертиз;
- подготовка проектов решений по вопросам, входящим в компетенцию рабочей Группы;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка в установленном порядке предложений по вопросам борьбы с коррупцией.

V. Порядок создания, ликвидации, реорганизации и переименования

5.1. Рабочая группа создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом директора Учреждения.